



DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

HERKEN, ERVAAR EN OMARM DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER.

Uniek business programma rondom de theatervoorstelling
Hoe ik talent voor het leven kreeg

**NÖW
BEES**

WAT WE DOEN

DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Om diversiteit op de werkvloer te stimuleren hebben WAT WE DOEN en NewBees een uniek programma ontwikkeld. Samen met uw medewerkers ontdekt u *De Kracht van Diversiteit*, middels verdiepende workshops, bijzondere ontmoetingen en een onvergetelijke theatervoorstelling.

De kracht van diversiteit is onderdeel van de landelijke theatervoorstelling *Hoe ik talent voor het leven kreeg*, gebaseerd op het gelijknamige boek van Rodaan Al Galidi over zijn ervaring als nieuwkomer in Nederland. (van 13 februari t/m 19 april 2020 in 12 theaters in Nederland). Rondom de voorstelling is er ook het meereizend verdiepingsprogramma *De Expeditie* georganiseerd rondom het thema met onder meer workshops, debat, film en kunst.

lees hier meer: www.talentvoorhetleven.nl



DIVERSITEIT IS EEN HOT TOPIC. OOK OP DE WERKVLOER.



Uit onderzoek blijkt dat bedrijven en organisaties beter presteren als zij mensen in dienst hebben met verschillende culturele en etnische achtergronden.*

Doorgaans:

- zijn deze bedrijven vernieuwender, creatiever en lossen zij problemen beter op. Dit komt omdat medewerkers verschillende perspectieven hebben;
- maken zij beter gebruik van de arbeidsmarkt omdat ze meer talent werven;
- hebben zij meer tevreden en loyale medewerkers;
- doen zij het beter op de markt, omdat zij beter weten wat er speelt onder diverse klantengroepen. Hierdoor kunnen zij sneller inspelen op ontwikkelingen in de markt;
- hebben zij een beter imago door culturele verschillen op de werkvloer.

Naast de voordelen voor bedrijven is het voor nieuwkomers van wezenlijk belang om werk te krijgen in Nederland dat aansluit bij hun talenten om zo onderdeel te zijn van de samenleving. Genoeg redenen om diversiteit in uw werkomgeving een prominente plek te geven. Maar wat betekent dat eigenlijk? Hoe zorgt u er voor dat uw werkvloer meer divers en inclusiever wordt? Waar vindt u mensen die bij uw onderneming passen én een andere manier van kijken meenemen?

*bron: Rijksoverheid <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gelijke-behandeling-op-het-werk/culturele-diversiteit-werkvloer>.

HET PROGRAMMA

Het programma biedt u en uw medewerkers concreet:

- De Workshop:

HERKEN DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Wat is diversiteit en hoe kan het helpen om op een andere manier te kijken en kansen te zien? Leer de voordelen van diversiteit herkennen en maak kennis met nieuw talent.

- De Expeditie:

ERVAAR DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Leer elkaar via een bijzondere ervaring beter kennen en zie de kansen van diversiteit op de werkvloer.

- De Voorstelling:

OMARM DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Omarm diversiteit en geniet van een heerlijk diner en de bijzondere voorstelling *Hoe ik talent voor het leven kreeg*.

DE BELOFTE

Met het volgen van *De kracht van diversiteit* hebben medewerkers:

- GELEERD WAT DE WAARDE VAN DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER IS
- ERVAREN WAT HUN EIGEN PERSPECTIEF OP DIVERSITEIT IS
- DIRECTE KENNIS EN HANDVATEN GEKREGEN OM DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER TE BEWERKSTELLIGEN
- GENOTEN VAN DE UNIEKE VOORSTELLING *HOE IK TALENT VOOR HET LEVEN KREEG*

De Workshop

HERKEN DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Wat is er voor nodig om als team, afdeling of organisatie echt inclusief te zijn? Dat is de focus van deze interactieve workshop. Diversiteit als kans. Samen met nieuwkomers ervaren de medewerkers dat die 'ander' helemaal niet zo anders is dan wij en een hele waardevolle toevoeging is.

De workshop bestaat uit inhoudelijke interactieve opdrachten, theateroefeningen en spelsituaties die deelnemers helpen ervaren wat diversiteit betekent.

Door enerzijds de focus te leggen op verschillen en anderzijds op overeenkomsten, leidt deze workshop tot het openstaan voor de ander en het inzicht dat verschil van waarde is.



De Expeditie:

ERVAAR DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Op de theaterlocatie is verdiepingsprogramma *De Expeditie* gecreëerd waar deelnemers na de workshop met elkaar het thema, de kracht van diversiteit, verder gaan verkennen. Activiteiten die tot meer begrip en herkenbaarheid leiden onder de aanwezigen.

Op elke locatie zijn verschillende mogelijkheden voor een gezamenlijke activiteit. Denk aan een kunst-expositie, filmvertoningen, lezingen, een unieke dansworkshop van ICK of een kookworkshop.

Natuurlijk is er genoeg ruimte om onder genot van een hapje en een drankje de goede gesprekken voort te zetten. En waar mogelijk deze ontmoetingen te verduurzamen.



De Voorstelling:

OMARM DE KRACHT VAN DIVERSITEIT

Tijd om met z'n allen te genieten van een heerlijk diner en de voorstelling *Hoe ik talent voor het leven kreeg*.

Hoe ik talent voor het leven kreeg is een avondvullende theaterbeleving vol muziek, dans en ontmoetingen, gebaseerd op het veelgeprezen boek van Rodaan Al Galidi, dat hij schreef over de 9 jaar die hij in een AZC zat.

Theater, muziek en dans komen samen in een humoristische en indringende voorstelling, gespeeld door een kleurrijke cast van acteurs, musici en tientallen statushouders. Zij nemen het publiek mee in de soms bizarre levens van de mensen die in het AZC wonen en werken en die soms hopeloos verstrikt raken in het systeem. Na afloop van de voorstelling is er ruimte om na te praten onder het genot van een drankje en hapjes.



MOGELIJK PROGRAMMA*

15.30 uur Ontvangst

15.45 uur Herken de kracht van diversiteit

17.45 uur Ervaar de kracht van diversiteit

18.45 uur Omarm de kracht van diversiteit

19.00 uur Gezamenlijk diner

20.00 uur Theatervoorstelling

22.00 uur Afterdrinks

*Dit programma is een voorbeeld.

In overleg maken we de tijden met u definitief.

DE LOCATIES EN DATA:

Locaties Voorstelling & De Expeditie:

Amsterdam	13, 14 en 15 februari	ITA
Rotterdam	28, 29 feb en 1 maart	Theater Zuidplein
Utrecht	6 en 7 maart	Stadsschouwburg
Arnhem	18 maart	Stadstheater
Leeuwarden	3, 4 en 5 april	Stadsschouwburg De Harmonie
Den Haag	9, 10 en 11 april	Het Nationale Theater
Amsterdam	17, 18 en 19 april	Theater De Meervaart

Locaties alleen voorstelling (De Expeditie op maat indien gewenst):

Groningen	26 februari	Stadsschouwburg
Breda	11 maart	Chassé Theater
Drachten	14 maart	Stadsschouwburg De Lawei
Maastricht	16 april	Theater aan het Vrijthof

Wilt u het inhoudelijke programma graag op uw eigen locatie organiseren? Dat kan! In overleg met u maken we een programma op maat.

DEELNAME

Minimale deelname van 20 personen

Prijs

Vanaf 9500 euro. In overleg stellen we een op maat gemaakte offerte samen.

WKR Proof

Het programma *De Kracht van Diversiteit* is door haar inhoudelijke component 'WKR Proof' en gaat daarvoor niet van uw personeelsgebonden budget af.

Mogelijkheid tot giftenaftrek (ANBI)

De betrokken partijen WAT WE DOEN en NewBees hebben beide een ANBI status. Voor donateurs van culturele ANBI's geldt een extra giftenaftrek. Giften aan ANBI's mag u van winst aftrekken. Per jaar bedraagt de aftrek ten hoogste 50% van de winst, met een maximum van €100.000.



DE KRACHT VAN DIVERSITEIT IS EEN CO-CREATIE TUSSEN NEWBEES EN WAT WE DOEN

WAT WE DOEN

WAT WE DOEN is simpel uit te leggen. We maken uitdagende projecten om het met mensen te hebben over de wereld om ons heen. Vaak doen we dat met theater, maar ook met podcasts, stand up comedy en lezingen. We zoeken de vormen die passen bij onze onderwerpen én ons publiek. Om een gesprek te starten over en ons te verdiepen in actuele maatschappelijke dilemma's.

Een WAT WE DOEN theaterproject begint altijd bij een actueel maatschappelijk dilemma, dat we samen met een publiek verder uit willen diepen. Onze onderwerpen zijn divers. De rechtspraak, vluchtelingen, privacy, fake news en alternative facts. Bij elk thema willen we net even verder kijken en de verschillende perspectieven vinden.

www.watwedoen.nl



NewBees gelooft in talent. In een samenleving waar iedereen de kans krijgt om talent te benutten. Waar je ook vandaan komt. Want wij geloven dat elk talent uniek is. Dat iedereen een bijdrage kan leveren aan de samenleving op basis van talent en gelijkwaardigheid.

NewBees bereidt nieuwkomers, vluchtelingen, voor op een baan: op een plek in onze samenleving. We matchen nieuwkomers met traineeships bij lokale ondernemers en organisaties, waarbij talent en gelijkwaardigheid centraal staan. Hiervoor hebben we een unieke methodiek en online matching platform ontwikkeld. Op deze manier combineren we slimme technologie met sociaal contact, zodat we altijd dichtbij zijn.

Zo brengen we dagelijks mensen samen, met de toewijding en inzet van ons diverse netwerk.

www.new-bees.org

EXTRA: NEWBEES TRAINEESHIP EN IMPACT METING

Klaar om een werkvloer te creëren die bol staat van de diversiteit? Dan is uw bedrijf klaar voor de volgende stap: een traineeship met een nieuwkomer via NewBees.

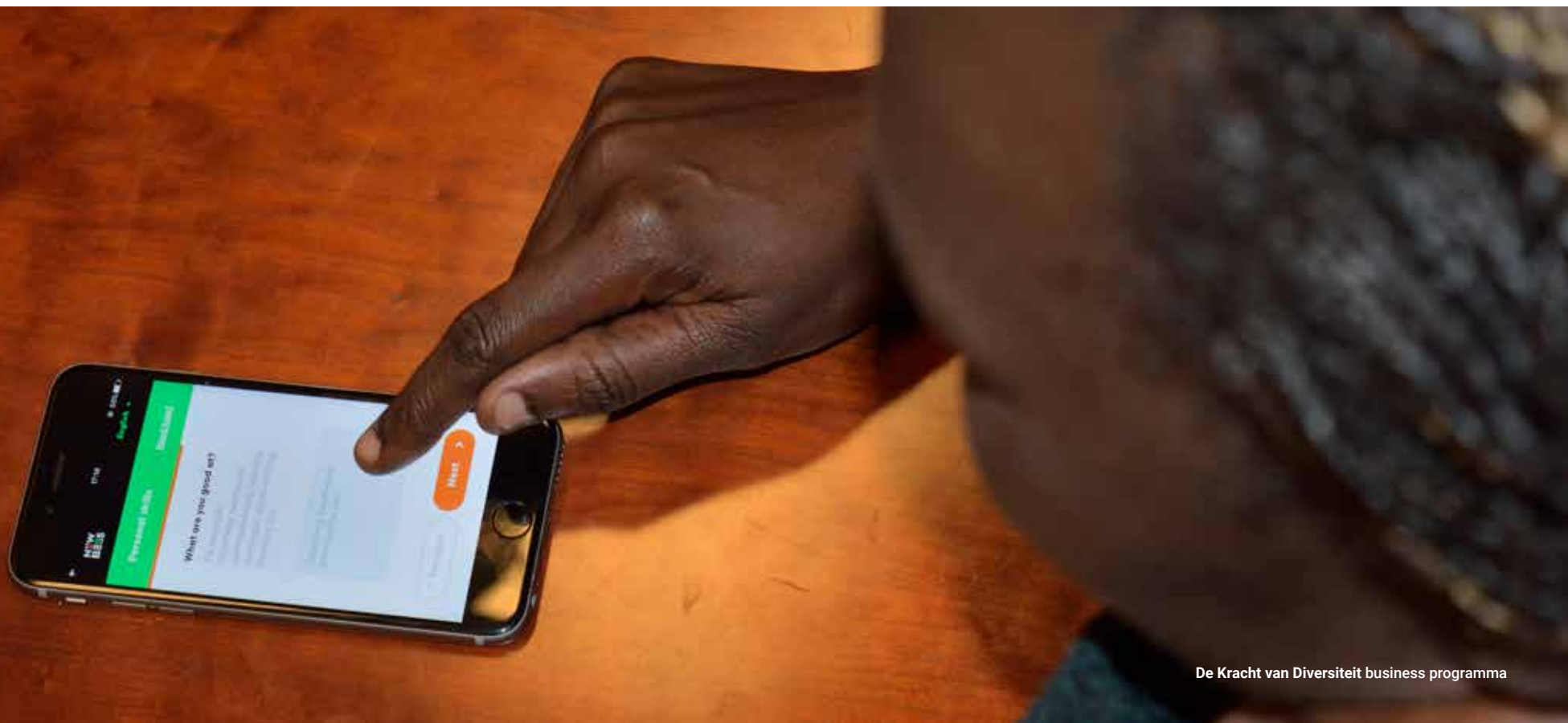
Traineeship

NewBees matcht nieuwkomers met traineeships bij organisaties, waarbij talent en gelijkwaardigheid centraal staan. Met een unieke methodiek en online matching platform combineert NewBees slimme technologie met sociaal contact. Een persoonlijke én praktische benadering van het matchen van een trainee bij een organisatie. Het doel? Voor iedereen meerwaarde creëren: voor nieuwkomers, voor deelnemende organisaties, en voor de samenleving als geheel.

Impact meting

Metten is weten. Maar hoe maak je culturele diversiteit inzichtelijk en meet je de impact? NewBees werkt samen met het Impact Institute, dat gespecialiseerd is in het meten van maatschappelijke en sociale waarde. Impact Institute werkte eerder met bedrijven als ABN AMRO, Achmea, BAM, AkzoNobel, Schiphol en Tony Chocolonely. NewBees en Impact Institute hebben samen een tool ontwikkeld die berekent welke financiële, maar vooral ook welke maatschappelijke impact de traineeships van NewBees hebben op haar deelnemers én op de bedrijven waar zij werken.

NewBees maakt hiermee inzichtelijk wat haar traineeships opleveren.





“Ik was heel enthousiast toen ik naar Nederland kwam om te gaan werken in de sport, maar het was lastig om mijn weg te vinden. Toen vond ik NewBees; dat was de eerste organisatie die me hielp om een werkplek op het gebied van sport te vinden, mijn grote passie.”

Mohammed

“NewBees heeft een fantastische toegevoegde waarde in het Zaanse, daar zijn wij heel blij mee! Ze maken het mogelijk dat meer mensen vanaf dag één mee kunnen doen, en dat is precies wat wij graag willen.” aldus Rita.

Rita Noordzij, wethouder in Zaanstad, in juni 2018 tijdens een pitch-avond voor nieuwkomers.

CONTACT

Interesse?

Neem dan contact op met:



Annemiek Dresen | NewBees

annemiek@new-bees.org

(+31) 6 1219 0620

www.new-bees.org

WAT WE DOEN

Jantien Plooi | WAT WE DOEN

jantien@watwedoen.nl

(+31) 6 1840 3805

www.watwedoen.nl

Meer informatie over het theaterproject *Hoe ik talent voor het leven kreeg*:

www.talentvoorhetleven.nl

Dit programma wordt mede aangeboden door de Refugee Talent Hub

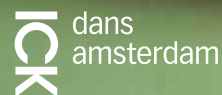
Een grenzeloze theaterbeleving
naar de bestseller van Rodaan Al Galidi

HOE IK TALENT VOOR HET LEVEN KREEG



**MET
50 SPELERS
UIT 26 LANDEN
LIVE MUZIEK
THEATER
DANS**

In coproductie met:



AMSTERDAMS
ANDALUSISCH
ORKEST

